



**MUNICÍPIO DE GUARAPARI
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
GABINETE DO PREFEITO**

IDENTIFICAÇÃO: Município de Guarapari
EXERCÍCIO: 2022

**DECLARAÇÃO DE COMPATIBILIDADE DO
PLANO DE CUSTEIO E DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO**

Declaro perante o Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, que o **plano de custeio** do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Guarapari / ES - IPG, estabelecido por meio da **Lei Municipal n.º 4.105/2017**, e alterações, e vigente no exercício 2022 está compatível com as alíquotas sugeridas pelo parecer do atuário inserto na avaliação atuarial de 2022, estudo esse posicionado com dados em 30/09/2022 e com data de cálculo referenciado em 31/12/2022.

Declaro ainda, que o **plano de amortização do déficit atuarial** estabelecido por meio da **Lei Municipal n.º 4.105/2017**, e alterações, e vigente no exercício 2022 está compatível com o parecer do atuário incerto na avaliação atuarial de 2022, estudo esse posicionado com dados em 30/09/2022 e com data de cálculo referenciado em 31/12/2022 e evidenciou um déficit atuarial no Fundo Financeiro e Fundo Capitalizado de R\$ 559.587.267,69 e R\$ 136.900.324,33 respectivamente.

Guarapari / ES, 29 de dezembro de 2022

**EDSON FIGUEIREDO MAGALHÃES
PREFEITO MUNICIPAL**



*Instituto de Previdência dos Servidores do
Município de Guarapari - ES*

**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES DE
GUARAPARI - ES**

**Parecer Atuarial
Fundo Previdenciário Financeiro e
Fundo Previdenciário Capitalizado**

Data-base da Avaliação: 31/12/2022



*Exacttus Consultoria Atuarial
Fevereiro, 2023*

Parecer Atuarial

Fundo Previdenciário Financeiro

e

Fundo Previdenciário Capitalizado

PARECER ATUARIAL

Sobre a Regulamentação

Os estudos atuariais, constantes deste trabalho, foram efetuados com base em hipóteses atuariais concernentes à Legislação atual e de acordo com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Município de Guarapari, que contempla os seguintes poderes: Executivo, Câmara Municipal, IPG-ES e Fundo Municipal de Saúde.

O atual modelo de financiamento do **IPG-ES** utiliza a técnica de segregação de massas, conforme determina a Lei nº 2.555 de 19 de dezembro de 2005 e suas alterações posteriores.

Foram criados dois planos distintos: o primeiro denominado Fundo Previdenciário Capitalizado composto por todos os servidores ativos, respectivos pensionistas e aposentados que ingressaram no poder público a partir de 29/12/2005. O segundo plano, denominado Fundo Previdenciário Financeiro composto por todos os servidores ativos com data de ingresso até 29/12/2005, cujo déficit é custeado com aportes do Governo Municipal.

Considerações sobre os Dados Cadastrais

Conforme base de dados recebida com data base 30/09/2022, demonstramos a seguir a evolução da massa de servidores ativos:

FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Massa	DRAA 2021	DRAA 2022	Var. %	DRAA 2023	Var. %
ATIVOS	529	495	-6,43%	441	-10,91%
INATIVOS	505	572	13,27%	610	6,64%
PENSIONISTAS	91	92	1,10%	100	8,70%

FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Massa	DRAA 2021	DRAA 2022	Var. %	DRAA 2023	Var. %
ATIVOS	2.128	2.111	-0,80%	2.041	-3,32%
INATIVOS	110	86	-21,82%	99	15,12%
PENSIONISTAS	43	46	6,98%	49	6,52%

FUNDO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Resultados da Avaliação Atuarial

A Folha Salarial Base de Cálculo informada via Base de Dados pelo **IPG-ES** de 30/09/2022 demonstra que os valores dos Ativos tiveram um decréscimo de 6,80% e a de inativos aumento de 27,38% comparado com a avaliação de 2022.

Folha	DRAA 2021	DRAA 2022	Var. %	DRAA 2023	Var. %
ATIVOS	1.543.598,22	1.633.403,64	5,82%	1.522.394,16	-6,80%
INATIVOS	1.830.777,11	2.119.085,76	15,75%	2.699.233,84	27,38%
PENSIONISTAS	213.856,18	230.518,04	7,79%	286.960,31	24,48%

A taxa de juros adotada foi de 5,07% ao ano, de acordo com orientações da SPREV - Secretaria de Previdência.

Efetuamos os cálculos considerando toda a massa de participantes do Plano e apuramos, para o **Valor Atual dos Benefícios Futuros de Benefícios a Conceder:**

DRAA 2023 = R\$ 207.554.296,42
DRAA 2022 = R\$ 224.813.250,57
DRAA 2021 = R\$ 168.661.884,33

Calculamos também o **Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos**, que comparamos com o resultado do Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA's dos anos anteriores:

DRAA 2023 = R\$ 451.433.273,19
DRAA 2022 = R\$ 362.132.567,70
DRAA 2021 = R\$ 303.510.849,92

COMPREV

Em função dos efetivos processos de COMPREV que vem sendo realizados pelo Instituto, utilizamos hipóteses conservadoras em relação ao COMPREV, e desta forma estimamos **R\$32.949.378,48** de valores a receber do Fundo Financeiro (somando Benefícios concedidos e a conceder).

ALÍQUOTAS DE CUSTEIO

O plano de custeio ora calculado das aposentadorias e pensões dos servidores municipais prevê uma contribuição constante de **28,54%**. Entretanto o atual plano já é suficiente e recomendamos a manutenção do mesmo, tendo o Município participação de **16,00%** (considerando 3% de Taxa de Administração) da contribuição e os ativos, inativos e pensionistas contribuem com **14,00%**.

DÉFICIT OU SUPERÁVIT ATUARIAL

O déficit atuarial apurado é de **R\$ 559.587.267,69** e será equacionado com aportes do Ente.

Principais hipóteses e premissas da Avaliação Atuarial

Os cálculos foram efetuados com base na Tábua Biométrica IBGE-2021, de acordo com a legislação vigente.

A taxa utilizada para as Despesas Administrativas é de 3% em conformidade com o disposto na Lei 4.105/2017.

O Regime Financeiro estabelecido para esses servidores é o Regime Orçamentário, o qual não gera reservas técnicas e o déficit é coberto com aportes do Ente. As insuficiências serão cobertas pelo Tesouro Municipal.

Considerações Finais

Recomendamos que o Instituto continue o trabalho de análise das informações contidas nos sistemas e caso necessário a adequação das bases de dados, para confirmação das hipóteses atuariais e financeiras adotadas no plano. Recomendamos também que o processo de COMPREV seja continuado, de forma a se buscar receitas de compensação junto ao INSS, assim como confirmação do tempo de serviço passado, para melhor mensuração dos benefícios previdenciários.

Com base nos fatos apresentados, concluimos que o Fundo Previdenciário Financeiro do Município de Guarapari - **IPG-ES** encontra-se em situação de déficit financeiro-atuarial, devidamente equacionado com aportes do Ente, entretanto, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses, premissas e base de dados utilizadas e aplicadas.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Resultados da Avaliação Atuarial

A Folha Salarial Base de Cálculo informada via Base de Dados pelo **IPG-ES** de 30/09/2022 demonstra que os valores dos Ativos tiveram um aumento de 9,38% e a de inativos o crescimento de 55,71% comparado com a avaliação de 2022.

Folha	DRAA 2021	DRAA 2022	Var. %	DRAA 2023	Var. %
ATIVOS	4.118.129,29	4.594.165,63	11,56%	5.025.251,92	9,38%
INATIVOS	290.870,95	111.403,41	-61,70%	173.471,60	55,71%
PENSIONISTAS	46.863,49	54.482,73	16,26%	62.624,24	14,94%

Efetuamos cálculos considerando toda a massa de participantes do Plano e apuramos um **Valor Atual dos Benefícios Futuros de Benefícios a Conceder** de R\$ 530.273.449,61. Comparado com os últimos anos, apresentados nos resultados dos respectivos DRAAs:

DRAA 2023 = R\$ 530.273.449,61

DRAA 2022 = R\$ 501.658.650,59

DRAA 2021 = R\$ 267.685.030,99

Calculamos também o **Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos**, que comparamos com o resultado do Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA's dos anos anteriores:

DRAA 2023 = R\$ 37.268.064,44

DRAA 2022 = R\$ 27.145.345,44

DRAA 2021 = R\$ 51.509.459,78

COMPREV

Em função dos efetivos processos de COMPREV que vem sendo realizados pelo Instituto, utilizamos hipóteses conservadoras em relação ao COMPREV, e desta forma estimamos **R\$27.888.864,06** de valores a receber do Fundo Previdenciário (somando Benefícios concedidos e a conceder).

ALÍQUOTAS DE CUSTEIO

O plano de custeio ora calculado das aposentadorias e pensões dos servidores municipais prevê uma contribuição constante de **28,54%**. Entretanto o atual plano já é suficiente e recomendamos a manutenção do mesmo, tendo o Município participação de **16,00%** (considerando 3% de Taxa de Administração) da contribuição e os ativos, inativos e pensionistas contribuem com **14,00%**.

DÉFICIT OU SUPERÁVIT ATUARIAL

O déficit apurado é de **R\$ 136.900.324,33**.

Informamos que o déficit atuarial calculado nesta avaliação atuarial no montante de R\$136.900.324,33 deverá ser equacionado considerando o plano de equacionamento do total do déficit a amortizar em 35 anos até 2057, à taxa de juros de 5,07% ao ano, considerando pagamentos postecipados (ao final de cada período) no valor de R\$ 8.434.725,02 anuais.

Principais hipóteses e premissas da Avaliação Atuarial

Os cálculos foram efetuados com base na Tábua Biométrica IBGE-2021, de acordo com a legislação vigente.

A taxa utilizada para as Despesas Administrativas é de 3% em conformidade com o disposto na Lei 4.105/2017.

O Regime Financeiro estabelecido para esses servidores é o de Regime de Capitalização para os benefícios de aposentadorias programadas, Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

Considerações Finais

Recomendamos a manutenção das alíquotas vigentes até a próxima Avaliação Atuarial.

Com base nos fatos apresentados, concluímos que o Fundo Previdenciário Capitalizado do Município de Guarapari - **IPG-ES** se encontra em situação de déficit financeiro-atuarial e deverá ser devidamente equacionado com aportes do Ente conforme plano de equacionamento calculado e apresentado no Relatório de Avaliação Atuarial 2023.

Salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses, premissas e base de dados utilizadas e aplicadas.

São Paulo, 24 de fevereiro de 2023.



WILMA GOMES TORRES ERIC LEÃO CAVALARI
ATUÁRIA MIBA Nº 539 ATUÁRIO MIBA Nº 1008
EXACTTUS CONSULTORIA ATUARIAL LTDA
CIBA Nº 111